

सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयको मिति २०८०/०६/२५ को निर्णय (मा. मन्त्रीस्तर) वमोजिम स्थानीय तह कर्मचारी केन्द्रीय संघर्ष समितिले राखेका २० बुद्धी मारका सम्बन्धमा सहसचिव श्री कमलप्रसाद भट्टराईको संयोजकत्वमा गठित सम्बाद समिति र संघर्ष समितिका संयोजक श्री दिपक गौतम लगायतका प्रतिनिधि बीच राष्ट्रियस्तरका ट्रेड यूनियनहरूको उपस्थितिमा विभिन्न चरणको बैठकमा भएका छलफल र सम्बादवाट मागसँग सम्बन्धित देहायका विषयहरूमा निम्नानुसारको निष्कर्षमा पुगियो ।

ਖਣਡ (ਕ)

क्र.सं.	संघर्ष समितिका माग	छलफल तथा सम्वादको निष्कर्ष	कैफीयत
१	एकीकृत निजामती सेवा ऐन हुनुपर्ने ।	ऐनमा सङ्घ, प्रदेश र स्थानीय सेवाका कर्मचारीहरूको सेवा र शर्तका विषयमा न्यूनतम मापदण्ड समावेश गर्ने ।	
२	स्थानीय सेवाको पदमा बहाल रहेका कर्मचारीहरूलाई निजामतीको परिभाषा भिन्न समेटिनुपर्ने ।	प्रदेशले कानुन निर्माण गर्दा पालना गर्नुपर्ने मापदण्डमा स्थानीय सेवाका स्थायी कर्मचारीलाई निजामती कर्मचारीका रूपमा परिभाषित गर्ने व्यवस्था समावेश गर्न पहल गर्ने ।	
३	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको पद स्थानीय सेवाको नै रहने व्यवस्था गरिनुपर्ने ।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको पद स्थानीय सेवाको पद रहने व्यवस्था गर्न र यस्तो पदमा ऐन प्रारम्भ भएको मितिले पाँच वर्षसम्म सङ्घीय निजामती सेवाका कर्मचारी खटाउने व्यवस्था समावेश गर्न उपयुक्त हुने ।	
४	तीनै तहमा तहगत प्रणाली लागु गरिनुपर्ने ।	सङ्घ, प्रदेश र स्थानीय तहमा तहगत प्रणाली लागु गर्ने ।	✓

• આપ રહેના વાર્તા કરીની રૂપું ...
30/06/2016
M. B. S.
-/-/-
G. B. S.
-/-/-
S. M. S.
-/-/-
S. J. S.
-/-/-
S. D. S.
-/-/-
S. K. S.
-/-/-
S. R. S.
-/-/-
S. T. S.
-/-/-
S. V. S.
-/-/-
S. W. S.
-/-/-

क्र.सं.	संघर्ष समितिका माग	छलफल तथा सम्वादको निष्कर्ष	कैफि यत
५	<p>(क) सरुवा: प्रदेश भित्र प्रदेशले र अन्तर प्रदेश सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयले ७५३ ओटै स्थानीय तहरुमा विना सहमति स्वचालित, वैज्ञानिक, पूर्व अनुमानयोग्य र चक्रिय प्रणाली अनुसार २/२ वर्षमा हुनुपर्ने,</p> <p>(ख) कर्मचारी समायोजन ऐन बमोजिम स्थानीय तहमा समायोजन भएका कर्मचारीहरुको हकमा सङ्घमा सरुवा हुन पाउने र स्थानीय तहबाट स्थानीय तहमा समायोजन भएका कर्मचारीको हकमा एकपटकका लागि समायोजन पुनरावलोधन गरिनुपर्ने।</p>	<p>(क) अन्तर स्थानीय तह सरुवा सम्बन्धित प्रदेशबाट प्रदेश कानुन बमोजिम हुने व्यवस्था गर्ने र अन्तर प्रादेशिक सरुवा सङ्घबाट सङ्घीय कानुन बमोजिम हुने व्यवस्था गर्ने।</p> <p>(ख) एक पटकलाई ईच्छुक, समायोजन हुन वाँकी रहेका र फाजिलमा परेका कर्मचारीलाई समायोजनमा सहभागी हुन पाउने कानुनी व्यवस्थाको लागि पहल गर्ने।</p>	
६	<p>बदुवा : (क) न्यूनतम योग्यता पुगेका कर्मचारीलाई ३ वर्ष र तहवृद्धि ५/५ वर्षमा हुनुपर्ने,</p> <p>(ख) निश्चित अवधि र न्यूनतम योग्यता पुगेका कर्मचारीहरुको हकमा कम्तिमा ५० प्रतिशत पदमा स्थानीय सेवाबाट प्रदेश र सङ्घमा, प्रदेशबाट सङ्घ र स्थानीयमा तथा सङ्घबाट प्रदेश र स्थानीय सेवामा बदुवा हुनु पाउनु पर्ने,</p> <p>(ग) कर्मचारी समायोजन ऐन बमोजिम स्थानीय तहमा समायोजन भएका कर्मचारीहरुलाई एकपटकका लागि बदुवा प्रक्रियाद्वारा सङ्घीय सेवामा जान पाउनुपर्ने,</p>	<p>(क) प्रत्येक पाँच वर्षमा तह वृद्धि हुने व्यवस्था तथा एक पदमा सेवा अवधि वाह वर्ष पुगेकाको हकमा एक पटकको लागि दुई तहसम्म वृद्धिको व्यवस्था गर्न पहल गर्ने।</p> <p>(ग) समायोजन भएका कर्मचारीहरुलाई कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को व्यवस्था बमोजिम नै सङ्घीय निजामती सेवाको पदमा बदुवाको अवसर प्रदान गर्ने।</p>	

2-३-२०१८ (५३३) १४१८
 २०७५ को व्यवस्था बमोजिम नै सङ्घीय निजामती सेवाको पदमा बदुवाको अवसर प्रदान गर्ने।

२०७५ को व्यवस्था बमोजिम नै सङ्घीय निजामती सेवाको पदमा बदुवाको अवसर प्रदान गर्ने।

२०७५ को व्यवस्था बमोजिम नै सङ्घीय निजामती सेवाको पदमा बदुवाको अवसर प्रदान गर्ने।

२०७५ को व्यवस्था बमोजिम नै सङ्घीय निजामती सेवाको पदमा बदुवाको अवसर प्रदान गर्ने।

२०७५ को व्यवस्था बमोजिम नै सङ्घीय निजामती सेवाको पदमा बदुवाको अवसर प्रदान गर्ने।

क्र.सं.	रांधर्ष समितिका माग	छलफल तथा सम्बादको निष्कर्ष	कैफि यत
	<p>(घ) स्थानीय तहका लागि खुल्ला प्रतियोगितावाट अधिकृत छैटौं तहमा सेवा प्रवेश गरेका कर्मचारीलाई नियुक्ति भित्रदेखि नै ज्येष्ठता कायम हुने गरी सातौं तहमा तह मिलान गरिनुपर्ने।</p> <p>(ड) विविध तथा अन्य सेवामा कार्यरत कर्मचारीहरूको हकमा सेवा परिवर्तन गरी प्रशासन सेवामा समाहित गरी वृत्ति विकासको अवसर प्रदान गरिनुपर्ने।</p> <p>(च) साबिक स्थानीय निकायमा कार्यरत कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ बमोजिम समान तहमा समायोजन भएका कर्मचारीहरूको तहबृद्धि तथा रेड बृद्धि नभएकोले समायोजनको भित्र देखि नै जेष्ठता कायम हुने गरी तहबृद्धि हुनुपर्ने।</p>	<p>(घ) लोक सेवा आयोगबाट वि.सं. २०७६ सालको विज्ञापनमा सिफारिस भई स्थानीय तहमा नियुक्त भएका अधिकृत छैटौं तहका कर्मचारीहरूको सबै प्रदेशमा समान रूपमा सातौं तहमा कानुन बमोजिम तह मिलान/तह समायोजनको व्यवस्थाका लागि पहल गर्ने।</p> <p>(ड) विद्यमान कानुनमा भएको सेवा परिवर्तन सम्बन्धी व्यवस्था बमोजिम आवश्यकता अनुसार प्रकृया अगाडि बढाउने।</p> <p>(च) आवश्यकता अनुसार कानुनी तथा नीतिगत व्यवस्था गर्न उपयुक्त हुने।</p>	
७	<p>सेवाका सुरक्षा: (क) तीनै तहमा कार्यरत कर्मचारीहरूलाई जुनसुकै तहको विज्ञापनमा उमेर हद नलाग्ने र सेवा अवधि जोडिने व्यवस्था गरिनुपर्ने।</p> <p>(ख) स्थानीय सेवाका कर्मचारीको हकमा योगदानमा आधारित निवृत्तिभरण तथा सेवा निवृत्तिभरण कोषको व्यवस्था, उपचार कोष र उपदानको व्यवस्था सङ्घटनाट गरिनुपर्ने।</p> <p>(ग) स्थानीय तहमा कार्यरत वहालवाला कर्मचारीहरूलाई सङ्घीय निजामती कर्मचारीले पाउने सम्पूर्ण प्रकारका सेवाहरू(सन्ततिलाई शैक्षिक प्रोत्साहन वृत्ति, स्वदेशी तथा वैदेशिक छानवृत्ति, विदेश भ्रमण,</p>	<p>(क) कानुन बमोजिम प्रतिस्पर्धात्मक प्रतियोगितामा सहभागी हुन तीन बटै तहमा कार्यरत स्थायी कर्मचारीहरूलाई उमेर हद नलाग्ने र सेवा अवधि गणना गर्ने।</p> <p>(ख) स्थानीय तहका कर्मचारीहरूको निवृत्तिभरणजन्य सुविधाको लागि कानुन बमोजिम कोषको व्यवस्था गर्न उपयुक्त हुने।</p> <p>(ग) नीतिगत व्यवस्था गरी स्थानीय तहका स्थायी कर्मचारीलाई सङ्घीय निजामती सेवाका कर्मचारी सरहको शैक्षिक प्रोत्साहन वृत्ति, स्वदेशी तथा वैदेशिक छानवृत्ति,</p>	

क्र.सं.	संघर्ष समितिका माग	छलफल तथा सम्बादको निष्कर्ष	कैफि यत
१२	स्थानीय सेवाका साविक स्थानीय निकायका कर्मचारीहरुको उपदानको व्यवस्था सङ्घीय सरकारबाट हुनुपर्ने।	साविक स्थानीय निकायका कर्मचारीलाई कानून वमोजिम उपदान सुविधा उपलब्ध गराउने।	
१३	(क) सङ्घीय निजामती सेवा ऐन जारी हुँदाका बखत अस्थायी तथा सेवा करारमा कार्यरत रहेका र न्यून्तम शैक्षिक योग्यता भएका कर्मचारीहरुलाई एकपटकको लागि उमेरको हद नलाग्ने गरी लोक सेवा आयोगको सीमित आन्तरिक प्रतियोगिताको माध्यमबाट स्थायी गर्ने र उक्त प्रक्रियबाट स्थायी हुन नसकेका कर्मचारीलाई सेवा अवधिको आधारमा उपयुक्त सेवा सुविधा सहित अवकाश दिने व्यवस्था गरिनुपर्ने। (ख) साविक स्थानीय निकायमा अस्थायी, ज्यालादारी तथा सेवा करारमा कार्यरत रहेका तर स्थानीय सेवाको लागि लोक सेवाको विज्ञापनबाट एकपटकको लागि उमेरको हद नलाग्ने प्रावधान वमोजिम स्थानीय सेवामा प्रवेश गरेका कर्मचारीहरुको सेवा अवधि उमेरहदका कारण २० वर्ष नपुगेको हकमा पहिला अस्थायी, सेवा करार र ज्यालादारीमा कार्यरत रही काम गरेको सेवा अवधि समेत जोडेर सुविधा प्रादान गर्ने व्यवस्था गरिनुपर्ने।	स्थानीय सरकार सचालन ऐन, २०७४ को दफा ८७ मा आवश्यक परिमार्जन गर्न उपयुक्त हुने।	
१४	स्थानीय सेवाका कर्मचारीहरुलाई ट्रेड युनियनको अधिकार प्रदान गरिनुपर्ने।	सङ्घीय निजामती सेवामा व्यवस्था भए अनुसार नै प्रदेश कानून वमोजिम ट्रेड युनियन अधिकार प्रदान गर्न उपयुक्त हुने।	

५२०१०
५२०११
५२०१२
५२०१३
५२०१४
५२०१५
५२०१६
५२०१७
५२०१८
५२०१९
५२०२०
५२०२१
५२०२२
५२०२३
५२०२४
५२०२५
५२०२६
५२०२७
५२०२८
५२०२९
५२०३०
५२०३१
५२०३२
५२०३३
५२०३४
५२०३५
५२०३६
५२०३७
५२०३८
५२०३९
५२०४०
५२०४१
५२०४२
५२०४३
५२०४४
५२०४५
५२०४६
५२०४७
५२०४८
५२०४९
५२०५०
५२०५१
५२०५२
५२०५३
५२०५४
५२०५५
५२०५६
५२०५७
५२०५८
५२०५९
५२०६०
५२०६१
५२०६२
५२०६३
५२०६४
५२०६५
५२०६६
५२०६७
५२०६८
५२०६९
५२०७०
५२०७१
५२०७२
५२०७३
५२०७४
५२०७५
५२०७६
५२०७७
५२०७८
५२०७९
५२०८०
५२०८१
५२०८२
५२०८३
५२०८४
५२०८५
५२०८६
५२०८७
५२०८८
५२०८९
५२०९०
५२०९१
५२०९२
५२०९३
५२०९४
५२०९५
५२०९६
५२०९७
५२०९८
५२०९९
५२०१००
५२०१०१
५२०१०२
५२०१०३
५२०१०४
५२०१०५
५२०१०६
५२०१०७
५२०१०८
५२०१०९
५२०११०
५२०१११
५२०११२
५२०११३
५२०११४
५२०११५
५२०११६
५२०११७
५२०११८
५२०११९
५२०१२०
५२०१२१
५२०१२२
५२०१२३
५२०१२४
५२०१२५
५२०१२६
५२०१२७
५२०१२८
५२०१२९
५२०१२३०
५२०१२३१
५२०१२३२
५२०१२३३
५२०१२३४
५२०१२३५
५२०१२३६
५२०१२३७
५२०१२३८
५२०१२३९
५२०१२३३०
५२०१२३३१
५२०१२३३२
५२०१२३३३
५२०१२३३४
५२०१२३३५
५२०१२३३६
५२०१२३३७
५२०१२३३८
५२०१२३३९
५२०१२३३३०
५२०१२३३३१
५२०१२३३३२
५२०१२३३३३
५२०१२३३३४
५२०१२३३३५
५२०१२३३३६
५२०१२३३३७
५२०१२३३३८
५२०१२३३३९
५२०१२३३३३०
५२०१२३३३३१
५२०१२३३३३२
५२०१२३३३३३
५२०१२३३३३४
५२०१२३३३३५
५२०१२३३३३६
५२०१२३३३३७
५२०१२३३३३८
५२०१२३३३३९
५२०१२३३३३३०
५२०१२३३३३३१
५२०१२३३३३३२
५२०१२३३३३३३
५२०१२३३३३३४
५२०१२३३३३३५
५२०१२३३३३३६
५२०१२३३३३३७
५२०१२३३३३३८
५२०१२३३३३३९
५२०१२३३३३३३०
५२०१२३३३३३३१
५२०१२३३३३३३२
५२०१२३३३३३३३
५२०१२३३३३३३४
५२०१२३३३३३३५
५२०१२३३३३३३६
५२०१२३३३३३३७
५२०१२३३३३३३८
५२०१२३३३३३३९
५२०१२३३३३३३३०
५२०१२३३३३३३३१
५२०१२३३३३३३३२
५२०१२३३३३३३३ृ

क्र.सं.	संघर्ष समितिका माग	छलफल तथा सम्बादको निष्कर्ष	कैफीयत
१५	सम्मानित सर्वोच्च अदालतको पूर्ण इजलासबाट मिति २०७८/१०/१२ गते जारी भएको कर्मचारीहरुको सम्बन्धमा निर्देशनात्मक आदेशको कार्यान्वयन गरिनुपर्ने।	सम्मानित सर्वोच्च अदालतको निर्देशनात्मक आदेश कार्यान्वयन हुने।	
१६	स्थानीय तहमा कार्यरत कर्मचारीहरुको सिटरोल फाराम एकीकृत प्रणालीमा दर्ता गर्ने व्यवस्था गरिनुपर्ने।	PIS र PPIS मा एकिकृत रूपमा अभिलेख व्यवस्थापन गर्न नीतिगत प्रवन्ध गर्ने।	
१७	कर्मचारी समायोजन ऐन बमोजिम स्थानीय तहमा समायोजन भएपछि प्रदेश ऐन र स्थानीय सेवा सञ्चालन ऐन जारी हुँदा तहवृद्धि भएका कर्मचारीहरु सङ्घमा सरुवा, बढुवा वा समायोजन पुनरावलोकन भई सङ्घमा फिर्ता हुँदा तहवृद्धि भएको पद नै कायम गरिनुपर्ने र समायोजन हुँदा यप भएको २ ग्रेड समेत सेवा अवधिमा जोडिनु पर्ने व्यवस्था गरिनुपर्ने।	कानुनी व्यवस्थाको लागि आवश्यक पहल गर्ने।	
१८	स्थानीय तहमा कार्यरत खानेपानी तथा सरसफाई टेक्निसियन पदका कर्मचारीहरुको शैक्षिक योग्यताको आधारमा असिस्टेन्ट सब इन्जिनियर, सब इन्जिनियर पदनाम कायम गरिनुपर्ने।	विद्यमान कानुनमा भएको सेवा परिवर्तन सम्बन्धी व्यवस्था बमोजिम आवश्यकता अनुसार प्रक्रिया अगाडी बढाउने।	
१९	सङ्घीय लोकसेवा आयोगबाट वि.सं. २०७६ मा स्थानीय तहमा सिफारिस भई नियुक्त भएका कार्यरत कर्मचारीहरुको विभिन्न मितिमा स्थानीय तहमा नियुक्त भएका कर्मचारीहरुको व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड (शांसोधित सहित), २०७७ बमोजिम कामकाजमा खटाइएका	लोक सेवा आयोगको सिफारिसमा स्थानीय तहमा नियुक्त भएका तथा कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ बमोजिम स्थानीय तहमा समायोजन (साविक स्थानीय निकाय समेत) भई विभिन्न स्थानीय तहमा कार्यरत रहेका र यस अधि सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयबाट विभिन्न मितिमा	

२०२३ मा दिन १५ अक्टूबर २०२३ दिन १५ अक्टूबर २०२३