

मिति: २०८०/०६/२७

सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयको मिति २०८०/०६/२५ को निर्णय (मा. मन्त्रीस्तर) बमोजिम स्थानीय तह कर्मचारी केन्द्रीय संघर्ष समितिले राखेका २० बुँदे मागका सम्बन्धमा सहसचिव श्री कमलप्रसाद भट्टराईको संयोजकत्वमा गठित सम्वाद समिति र संघर्ष समितिका संयोजक श्री दिपक गौतम लगायतका प्रतिनिधि बीच राष्ट्रियस्तरका ट्रेड यूनियनहरूको उपस्थितिमा विभिन्न चरणको बैठकमा भएका छलफल र सम्वादबाट मागसँग सम्बन्धित देहायका विषयहरूमा निम्नानुसारको निष्कर्षमा पुगियो।

खण्ड (क)

क्र.सं.	संघर्ष समितिका माग	छलफल तथा सम्वादको निष्कर्ष	कैफियत
१	एकीकृत निजामती सेवा ऐन हुनुपर्ने।	ऐनमा सङ्घ, प्रदेश र स्थानीय सेवाका कर्मचारीहरूको सेवा र शर्तका विषयमा न्यूनतम मापदण्ड समावेश गर्ने।	
२	स्थानीय सेवाको पदमा बहाल रहेका कर्मचारीहरूलाई निजामतीको परिभाषा भित्र समेटिनुपर्ने।	प्रदेशले कानून निर्माण गर्दा पालना गर्नुपर्ने मापदण्डमा स्थानीय सेवाका स्थायी कर्मचारीलाई निजामती कर्मचारीका रूपमा परिभाषित गर्ने व्यवस्था समावेश गर्न पहल गर्ने।	
३	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको पद स्थानीय सेवाको नै रहने व्यवस्था गरिनुपर्ने।	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको पद स्थानीय सेवाको पद रहने व्यवस्था गर्न र यस्तो पदमा ऐन प्रारम्भ भएको मितिले पाँच वर्षसम्म सङ्घीय निजामती सेवाका कर्मचारी खटाउने व्यवस्था समावेश गर्न उपयुक्त हुने।	
४	तीनै तहमा तहगत प्रणाली लागु गरिनुपर्ने।	सङ्घ, प्रदेश र स्थानीय तहमा तहगत प्रणाली लागु गर्ने।	

२०८०/०६/२७  
संयोजक

२०८०/०६/२७  
संयोजक

२०८०/०६/२७  
संयोजक

२०८०/०६/२७  
संयोजक

२०८०/०६/२७  
संयोजक

२०८०/०६/२७  
संयोजक

२०८०/०६/२७  
संयोजक

क्र.सं.	संघर्ष समितिका माग	छलफल तथा सम्वादको निष्कर्ष	कैफियत
५	<p>(क) सरुवा: प्रदेश भित्र प्रदेशले र अन्तर प्रदेश सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयले ७५३ ओटा स्थानीय तहहरूमा विना सहमति स्वचालित, वैज्ञानिक, पूर्व अनुमानयोग्य र चक्रिय प्रणाली अनुसार २/२ वर्षमा हुनुपर्ने,</p> <p>(ख) कर्मचारी समायोजन ऐन बमोजिम स्थानीय तहमा समायोजन भएका कर्मचारीहरूको हकमा सङ्घमा सरुवा हुन पाउने र स्थानीय तहबाट स्थानीय तहमा समायोजन भएका कर्मचारीको हकमा एकपटकका लागि समायोजन पुनरावलोकन गरिनुपर्ने।</p>	<p>(क) अन्तर स्थानीय तह सरुवा सम्बन्धित प्रदेशबाट प्रदेश कानून बमोजिम हुने व्यवस्था गर्ने र अन्तर प्रादेशिक सरुवा सङ्घबाट सङ्घीय कानून बमोजिम हुने व्यवस्था गर्ने ।</p> <p>(ख) एक पटकलाई ईच्छुक, समायोजन हुन बाँकी रहेका र फाजिलमा परेका कर्मचारीलाई समायोजनमा सहभागी हुन पाउने कानुनी व्यवस्थाको लागि पहल गर्ने ।</p>	
६	<p>बढुवा : (क) न्यूनतम योग्यता पुगेका कर्मचारीलाई ३ वर्ष र तहवृद्धि ५/५ वर्षमा हुनुपर्ने,</p> <p>(ख) निश्चित अवधि र न्यूनतम योग्यता पुगेका कर्मचारीहरूको हकमा कम्तिमा ५० प्रतिशत पदमा स्थानीय सेवाबाट प्रदेश र सङ्घमा, प्रदेशबाट सङ्घ र स्थानीयमा तथा सङ्घबाट प्रदेश र स्थानीय सेवामा बढुवा हुनु पाउनु पर्ने,</p> <p>(ग) कर्मचारी समायोजन ऐन बमोजिम स्थानीय तहमा समायोजन भएका कर्मचारीहरूलाई एकपटकका लागि बढुवा प्रक्रियाद्वारा सङ्घीय सेवामा जान पाउनुपर्ने,</p>	<p>(क) प्रत्येक पाँच वर्षमा तह वृद्धि हुने व्यवस्था तथा एकै पदमा सेवा अवधि बाह्र वर्ष पुगेकाको हकमा एक पटकको लागि दुई तहसम्म वृद्धिको व्यवस्था गर्न पहल गर्ने ।</p> <p>(ग) समायोजन भएका कर्मचारीहरूलाई कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को व्यवस्था बमोजिम नै सङ्घीय निजामती सेवाको पदमा बढुवाको अवसर प्रदान गर्ने ।</p>	

२-६२१५८  
 ३/३/१५  
 (सम्मिल्य)



क्र.सं.	संघर्ष समितिका माग	द्वलफल तथा सम्वादको निष्कर्ष	कैफि यत
१२	स्थानीय सेवाका साविक स्थानीय निकायका कर्मचारीहरूको उपदानको व्यवस्था सङ्घीय सरकारबाट हुनुपर्ने।	साविक स्थानीय निकायका कर्मचारीलाई कानून बमोजिम उपदान सुविधा उपलब्ध गराउने।	
१३	(क) सङ्घीय निजामती सेवा ऐन जारी हुँदाका बखत अस्थायी तथा सेवा करारमा कार्यरत रहेका र न्यूनतम शैक्षिक योग्यता भएका कर्मचारीहरूलाई एकपटकको लागि उमेरको हद नलाग्ने गरी लोक सेवा आयोगको सीमित आन्तरिक प्रतियोगिताको माध्यमबाट स्थायी गर्ने र उक्त प्रक्रियाबाट स्थायी हुन नसकेका कर्मचारीलाई सेवा अवधिको आधारमा उपयुक्त सेवा सुविधा सहित अवकाश दिने व्यवस्था गरिनुपर्ने। (ख) साविक स्थानीय निकायमा अस्थायी, ज्यालादारी तथा सेवा करारमा कार्यरत रहेका तर स्थानीय सेवाको लागि लोक सेवाको विज्ञापनबाट एकपटकको लागि उमेरको हद नलाग्ने प्रावधान बमोजिम स्थानीय सेवामा प्रवेश गरेका कर्मचारीहरूको सेवा अवधि उमेरहदका कारण २० वर्ष नपुगेको हकमा पहिला अस्थायी, सेवा करार र ज्यालादारीमा कार्यरत रही काम गरेको सेवा अवधि समेत जोडेर सुविधा प्रादन गर्ने व्यवस्था गरिनुपर्ने।	स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा ८७ मा आवश्यक परिमार्जन गर्न उपयुक्त हुने।	
१४	स्थानीय सेवाका कर्मचारीहरूलाई ट्रेड युनियनको अधिकार प्रदान गरिनुपर्ने।	सङ्घीय निजामती सेवामा व्यवस्था भए अनुसार नै प्रदेश कानून बमोजिम ट्रेड युनियन अधिकार प्रदान गर्न उपयुक्त हुने।	

१२/०३/२०७५  
 १३/०३/२०७५  
 १४/०३/२०७५  
 १५/०३/२०७५  
 १६/०३/२०७५  
 १७/०३/२०७५  
 १८/०३/२०७५  
 १९/०३/२०७५  
 २०/०३/२०७५  
 २१/०३/२०७५  
 २२/०३/२०७५  
 २३/०३/२०७५  
 २४/०३/२०७५  
 २५/०३/२०७५  
 २६/०३/२०७५  
 २७/०३/२०७५  
 २८/०३/२०७५  
 २९/०३/२०७५  
 ३०/०३/२०७५  
 ३१/०३/२०७५

क्र.सं.	संघर्ष समितिका माग	छलफल तथा सन्वादको निष्कर्ष	कैफियत
१५	सम्मानित सर्वोच्च अदालतको पूर्ण इजलासबाट मिति २०७८/१०/१२ गते जारी भएको कर्मचारीहरूको सम्बन्धमा निर्देशनात्मक आदेशको कार्यान्वयन गरिनुपर्ने।	सम्मानित सर्वोच्च अदालतको निर्देशनात्मक आदेश कार्यान्वयन हुने।	
१६	स्थानीय तहमा कार्यरत कर्मचारीहरूको सिटरोल फाराम एकीकृत प्रणालीमा दर्ता गर्ने व्यवस्था गरिनुपर्ने।	PIS र PPIS मा एकिकृत रूपमा अभिलेख व्यवस्थापन गर्न नीतिगत प्रवन्ध गर्ने।	
१७	कर्मचारी समायोजन ऐन बमोजिम स्थानीय तहमा समायोजन भएपछि प्रदेश ऐन र स्थानीय सेवा सञ्चालन ऐन जारी हुँदा तहवृद्धि भएका कर्मचारीहरू सङ्घमा सरुवा, बढुवा वा समायोजन पुनरावलोकन भई सङ्घमा फिर्ता हुँदा तहवृद्धि भएको पद नै कायम गरिनुपर्ने र समायोजन हुँदा थप भएको २ ग्रेड समेत सेवा अवधिमा जोडिनु पर्ने व्यवस्था गरिनुपर्ने।	कानुनी व्यवस्थाको लागि आवश्यक पहल गर्ने।	
१८	स्थानीय तहमा कार्यरत खानेपानी तथा सरसफाई टेक्निसियन पदका कर्मचारीहरूको शैक्षिक योग्यताको आधारमा असिस्टेन्ट सव इन्जिनियर, सव इन्जिनियर पदनाम कायम गरिनुपर्ने।	विद्यमान कानूनमा भएको सेवा परिवर्तन सम्बन्धी व्यवस्था बमोजिम आवश्यकता अनुसार प्रक्रिया अगाडी बढाउने।	
१९	सङ्घीय लोकसेवा आयोगबाट वि.सं. २०७६ मा स्थानीय तहमा सिफारिस भई नियुक्त भएका कार्यरत कर्मचारीहरूको विभिन्न मितिमा स्थानीय तहमा नियुक्त भएका कर्मचारीहरूको व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड (शंसोधित सहित), २०७७ बमोजिम कामकाजमा खटाइएका	लोक सेवा आयोगको सिफारिसमा स्थानीय तहमा नियुक्त भएका तथा कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ बमोजिम स्थानीय तहमा समायोजन (साविक स्थानीय निकाय समेत) भई विभिन्न स्थानीय तहमा कार्यरत रहेका र यस अघि सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयबाट विभिन्न मितिमा	